

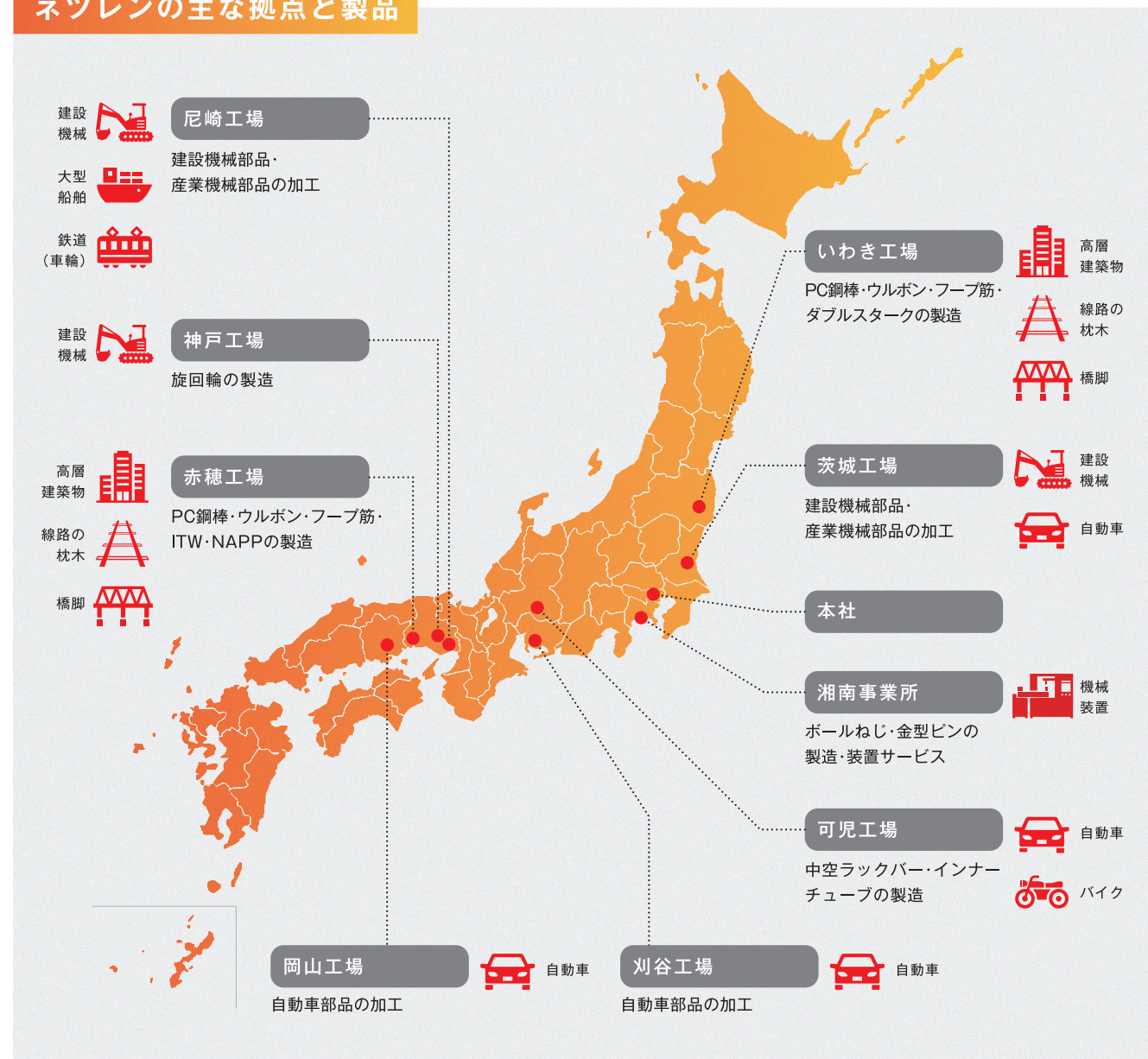
MESSAGE FROM THE RECRUITMENT TEAM

採用担当からのメッセージ

世界トップクラスの熱処理技術を誇るネツレンで、世界のモノづくりを支えませんか。若手の挑戦を歓迎する風通しの良さと、専門性を磨ける環境があります。技術の限界を突破し、社会に大きなインパクトを与えるやりがい、私たちと共に体感しましょう。

MAIN LOCATIONS AND PRODUCTS

ネツレンの主な拠点と製品



会社概要

- 設立 1946年5月15日
- 資本金 64億1,800万円 (2026年3月31日現在)
- 東証プライム上場
- 従業員 1,651名 (連結) (2026年3月31日現在)
- 売上高 582億7,700万円 (連結) (2026年3月期)
- 代表取締役社長執行役員 大宮 克己

熱で社会を、未来を、強くする。

STRENGTHENING SOCIETY AND THE FUTURE THROUGH HEAT.

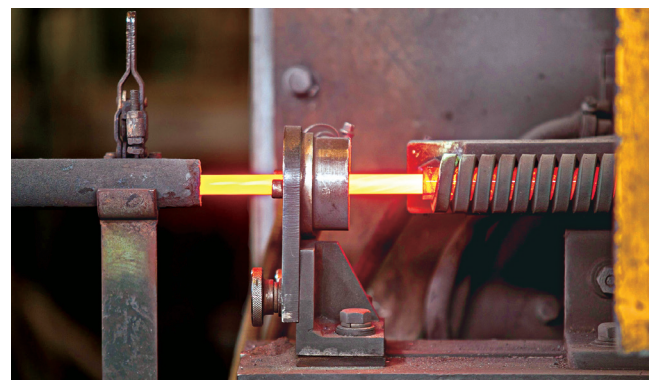
ネットレンを知るための KEYWORD

IH(誘導加熱)技術によるエコな熱処理で業界トップクラスのシェアを誇るのが、私たちネットレンです。80年以上の歴史の中で多くの産業を裏から支えてきた、知る人ぞ知る縁の下力持ちでもあります。そんなニッチトップのネットレンの強みや魅力を5つご紹介します。



KEYWORD 01 熱処理×IH技術

ネットレンは1946年日本で初めて、電気の力で金属を加熱する「IH(誘導加熱)技術」の事業化・工業化にいち早く成功。IH技術を活用した熱処理により、自動車や建設機械、高層ビル、橋梁、鉄道など社会を支える幅広い分野でモノづくりを支え、東証プライム上場企業として安定した財務基盤を確立しています。



KEYWORD 02 3つの事業

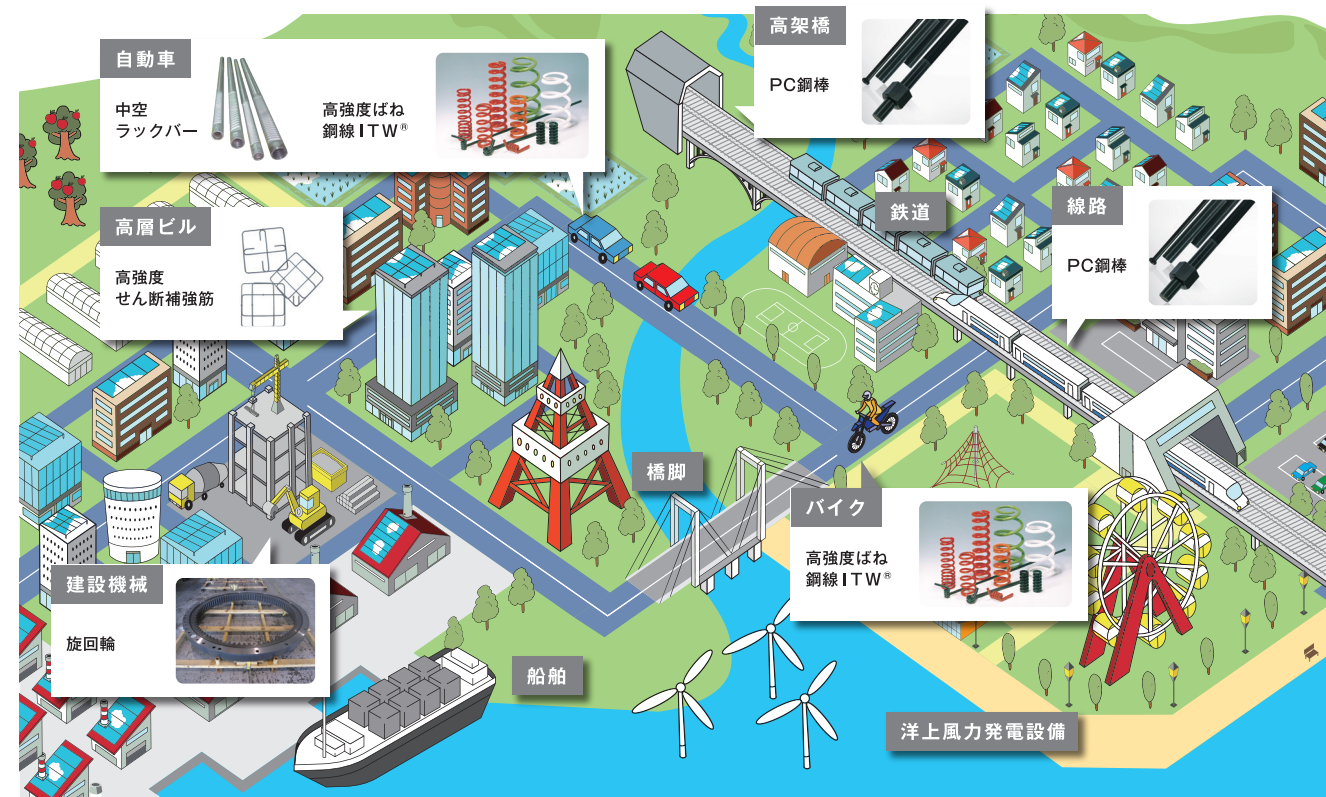
IH技術を活用した金属熱処理加工を基幹技術として、3つの事業を展開しています。製品事業では、橋梁や鉄道枕木に不可欠な高強度PC鋼棒を製造。受託加工事業では、自動車や建設機械の基幹部品に強度を与える国内最大級の熱処理サービスを提供。装置事業では、省エネで環境負荷の低い加熱装置の開発・販売を行っています。私たちの技術は、インフラの安全性向上や自動車の軽量化、脱炭素社会の実現に直結しており、持続可能な世界を足元から支えています。



KEYWORD

03 安心安全を支える製品・技術力

人々の暮らしの安心安全を支えているネットレンの高い技術力。独自技術で加工したPC鋼棒が東海道新幹線のレールを支える枕木に使用されるなど、ネットレンの高強度鋼材製品は社会インフラを支える幅広い分野で活躍しています。近年では世界最大手の建設機械メーカーの優秀サプライヤー賞を受賞するなど、取引先には世界的にも知名度の高い大企業が連なっています。



KEYWORD

04 新事業・新技術・ 新製品への挑戦

ネットレンが高い技術力を保持しているのは、常に技術を磨き、進化させてきたからこそ。今後もネットレンは、さらなる成長・進化・躍進の姿勢を掲げ、新事業・新技術・新製品に挑戦。技術開発・事業・グローバル・人財を強化し、企業価値向上に邁進していきます。



KEYWORD

05 ネットレンのあるべき姿

ネットレンが目指すのは、絶え間なく企業価値を高め、持続可能な社会づくりに貢献し続ける姿です。電気を熱源とする、地球環境にやさしい、無公害(Ecological)・省資源(Economical)のダブル・エコな技術であるIH技術を駆使し、地球環境に配慮しながら、80年に渡り事業活動を続けてきました。「あらゆる産業やインフラを支え、安全で強靱な街づくりに貢献していく」この確固たる使命を胸に、私たちはこれからも世界から必要とされる企業であり続けます。



ネツレンの仕事

NETUREN'S WORK

理系 総合職



研究開発

- 熱処理前後の部材の材料・材質の基礎研究
- 熱処理技術の研究開発
- シミュレーション解析



設計開発

- 機械設計、制御設計、回路設計
- 電源装置や熱処理装置をお客様の要望に合わせてオーダーメイドで開発・製造



生産技術

- 生産体制の設計・構築
- 生産ラインの改善や自動化推進
- IoTの活用やDXの推進による生産技術革新



品質保証

- お客様のご要望に適合しているか、材質面・焼入れの状態、外観の傷や割れなどの様々な項目を確認
- 顧客ニーズをつかみ、次の技術開発につなげる

文系 総合職



営業

- 受託加工分野／自動車部品などの熱処理加工の受託営業
- 製品分野／建築土木業界などに向けた自社製品営業
- 装置分野／メーカー工場向けの電源装置・熱処理装置の営業



企画

- 中長期的なビジョンで会社の未来を設計していく
- 経営企画／経営戦略の策定・目標進捗の管理・広報など
- 事業開発／M&Aによる事業拡大・新規事業の創出など



管理

- 総務、法務、経理、財務、人事など様々な専門部署があり、事業運営が円滑に遂行できるよう会社全体をサポート



工場総務

- 勤怠管理、給与計算などの労務
- 入出金の管理や経費精算、会計システムへの入力などの経理
- 備品管理、安全衛生管理、来客対応などの総務

職種専攻別マトリックス

主な職種とそこで活躍している先輩社員の出身専攻をまとめました。自分が学んできた知識や技術が、どの職種で活かせるのか参考にしてみてください。

	電気電子系	機械・制御系	材料・物理系	文系
研究開発	●	●	●	
機械設計	●	●		
回路設計	●	●		
生産技術	●	●		
品質保証			●	
営業	★	★	★	●
企画	★	★	★	●
管理				●
工場総務				●

★・・・将来的にキャリアチェンジとして配属可能性あり。

理系（機電系・材料系）がやりがいを感じるポイント

01

若いうちから一連のプロセスを経験できる！
基礎から丁寧に作業工程を教えてもらい、安心して独り立ちを目指せる環境です。ゆえに若くして現場で多くの経験を積み、成長できます。

02

専攻を活かして、専門知識が修得できる！
モノづくりの根幹を支える高周波熱処理技術への理解を深め、それを制御する高周波電源の役割や電気の知識を網羅的に身に付けることができます。

03

実務作業に直結するスキルと実践力が強み！
設計開発の実務作業に必要な2D/3D図面の製図スキルやプログラミング技術など、在学中に培った知識やスキルが活かせる環境です。

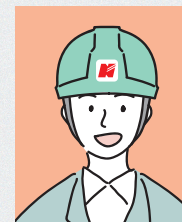
04

新技術と既存技術の架け橋になれる！
新技術と既存の基盤技術への知識と深い造詣がある機電系なら、ふたつを掛け合わせて新たな価値を生み出すことも可能です。

INTERVIEW 1 社員インタビュー

技術系

IH事業部 電機部 電源課 2024年入社 **R.Y.**

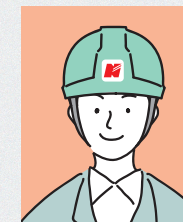


仕事のやりがいは、日々の積み重ねにより作業スピードが向上していることを実感できる点。「次は何に挑戦しようか」と、ワクワクするような余裕が生まれ、次々と新しいステップに進んでいける醍醐味があります。

INTERVIEW 2 社員インタビュー

技術系

研究開発本部 熱処理技術開発部 2022年入社 **R.I.**



現在は加熱コイルの設計開発を担当していますが、自分が考えたアイデアが実際の製品となるのが醍醐味です。エンジニアとして多くの学びを得られる環境を探しているなら、当社はベストな選択だと思います。

文系がやりがいを感じるポイント

01

お客様との長期的な信頼関係を築ける！
お客様の課題を丁寧にヒアリングし、社内外の関係者と連携しながら解決策を提案。信頼を積み重ね、長いスパンで関係性を深めることができます。

02

バックオフィスから社員を支える！
福利厚生や社内規定の整備・刷新を通じて社員をサポート。全社的な働きやすさを形にし、間接的にモノづくりに貢献できます。

03

コミュニケーション力や提案力を養える！
専門性の高い製品の価値をお客様にわかりやすく伝えることが重要です。知識を深め、ニーズを聴き、最適な提案をするプロセスで、傾聴力・対話力・提案力を養えます。

04

未経験からはじめ、幅広く活躍できる！
入社時に技術的な専門知識がなくても、様々な研修や業務を経験するなかで自分の得意分野や強みを見つけ、伸ばしていくことができます。

INTERVIEW 3 社員インタビュー

営業

製品事業部 営業部 建材営業課 2023年入社 **G.K.**

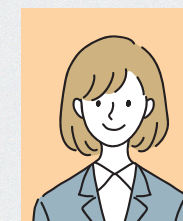


お客様に製品を提案し、採用いただけたときが一番うれしい瞬間です。チーム一丸となって頑張った結果、当社の製品が採用されたときは、会社全体の力が評価されたようで、大きなやりがいを感じました。

INTERVIEW 4 社員インタビュー

事務系

人財本部 人事部 2022年入社 **C.I.**



社内制度の従業員説明会を行った際、「よく理解できた」と言ってもらえたときはやりがいを感じます。製造の主役は理系ですが、文系社員も必要不可欠な業務で間接的にモノづくりを支えています。

社員インタビューをもっと見る





製品事業部 営業部
2024年入社 H.F.

研究開発本部 システム開発部
2020年入社 H.K.

人財本部 人財開発部
2016年入社 Y.N.

若手社員座談会

入社してわかったネツレンの魅力

仕事について



Y.N.

私は理系出身ですが、将来的には人に関わる仕事がしたいと思っており、入社後はその希望をかなえていただけました。まず研究開発本部にて試作試験業務に従事し、4年後に人事部に異動しました。よく珍しいと言われますね。現在の仕事は研修内容の企画や研修当日の司会進行などです。



H.F.

皆さんもギャップがあったんですね。私も入社前は「技術中心の堅い会社」という印象を持っていましたが、入社後は大きく変わりました。実際は部署の垣根を越えて、気軽に相談できる風通しの良い環境だと思います。

社風について



Y.N.

若いうちから大きな裁量を任せてもらえるので、色々と試行錯誤しながら研修の企画を練っています。期待に応えるために頑張りたいと思える環境です。



H.K.

現場はとくに話しやすく、質問や相談もしやすい環境ですね。先輩や上司との垣根も低く、良好な関係を築けていると思います。



H.F.

私も、温和でお互いを尊重しあう雰囲気が定着していると感じますね。上司や先輩との距離が近く、業務で行き詰まったときは「何か手伝えることはある？」と声をかけてもらえる環境です。



H.K.

私は電子材料工学系の専攻で、現在は研究開発本部のシステム開発部に所属し、新技術の開発に取り組んでいます。私も配属先について希望を聞いていただけましたね。



H.F.

私も希望を聞いてもらえて、営業部に配属されました。当社は高周波熱処理のパイオニアとしての圧倒的な技術力と実績があるので、自信を持ってお客様に製品や技術を提案できると思い、入社を決めました。現在は建設業界や工作機械業界で使用される製品を販売する仕事をしています。

入社前と入社後のギャップは？



Y.N.

選考中も和やかな雰囲気を感じていましたが、入社後は想像以上に若手を大切にしてくれる会社だと分かりました。人事担当として全国の工場を訪問しましたが、役職者から若手の育成について要望や意見をいただくことが多く、若手を大切に作る風土が会社全体にあるんだと感じました。



H.K.

入社前は各々の担当業務が割り振られた縦割り業務だと思っていましたが、実際は少数精鋭制で一人ひとりが幅広い業務を担当することに驚きました。ですが、たくさんの経験を積むことができ、今はやりがいにつながっています。



Y.N.

研修を実施する際、しっかり準備して、狙い通りの研修ができたときはやりがいを感じます。また、新入社員が2年目になって配属先で活躍している姿を見たり、「1年目はお世話になりました」と声をかけてくれるとうれしいですね。



H.K.

素敵ですね。私がやりがいを感じるのは最先端の研究開発業務に携わることです。実験室レベルの研究段階から、量産を想定した試作段階まで携わるとは、社内で誰もやっていない業務なので挑戦しがいがあります。



H.F.

私はお客様に見積りを提出し、それが大きな受注につながった瞬間に最もやりがいを感じます。また定期的にお客様を訪問し、情報収集し、社内の製造現場と調整を重ねてお客様の求める納期を実現できたときは、自分の行動が成果に直結したんだと、営業としての醍醐味を感じます。

教育研修

入社時研修

入社後4カ月、新入社員の合同研修を実施。社会人としての基礎となるビジネスマナーをはじめ、熱処理技術を座学と実習で体系的に学びます。また期間中の2カ月は工場実習を実施。製造の基礎から専門的な技能までを現場視点で理解します。

専門研修

「人財育成センター」において、実機を用いた熱処理プロセスのシミュレーションや品質検査などの体験を行い、理論と現場の乖離を埋めるリアルな学びを提供。技術者としての導入段階にはじまり、レベルに合わせた能力開発の機会を設けています。

階層別研修

キャリアの各段階において求められる役割とスキルを明確化し、継続的な成長を支援します。若手社員向けの基礎力強化から、中堅社員のリーダーシップ育成、さらには管理職に不可欠なマネジメント手法まで、段階的かつ体系的に学ぶ機会を提供します。

資格取得支援制度

資格取得に関わる教材費や受講料を会社で負担。「金属熱処理技能士」などの専門資格については、社内の有資格者から直接講習を受けられる体制が整っています。自己啓発援助制度や通信制度も充実し、着実にキャリアアップを目指せる環境があります。

福利厚生

寮・借り上げ寮制度

若手単身者は3,500円／月で入居可能(水道光熱費込み)。食堂がある施設では平日の朝晩は少額の自己負担で食事提供が可能。食堂がない施設は食事手当を支給します。(一定の入寮条件あり)

家賃補助制度

寮を出た後に賃貸住宅に住む場合、会社から家賃補助として一定額を支給します。(一定の条件あり／条件を満たせば年齢制限なし／最大で家賃の75%を補助)

有給休暇制度

入社時に12日を付与。入社して慣れないうちに急な体調不良で休むような場合も有給休暇を充てることが可能。また、永年勤続による表彰およびリフレッシュ休暇も付与されます。

積立有給休暇

1年7日を限度として総日数50日まで積立保存が可能。私傷病の治癒、介護、育児など一定の条件において使用可能です。

社員の皆さんの2030年ビジョン

「この人がいれば安心」と思われる組織の絶対的存在になる

人事部・30代

開発中の技術で量産化を達成したい！

研究開発本部
熱処理技術開発部・20代

グローバルな視点を身につけ国内外をつなぐ中核人材に

品質保証課・20代

幅広い分野に対応できる設計者になる！

生産技術開発部・20代

M&Aの力で、次世代の成長戦略を創り出す

事業開発本部・30代

お客様からの信頼を勝ち取る！

研究開発本部
材料技術部・20代

誰からも頼りにされる技術・人間力を磨く

電機部電源課・20代

会社で一番活躍し、注目される社員になる！

製品事業部 業務部・20代

職場で必要とされる人間に

営業部・20代

新規事業または製品を生み出す！

製品事業部 営業部・30代